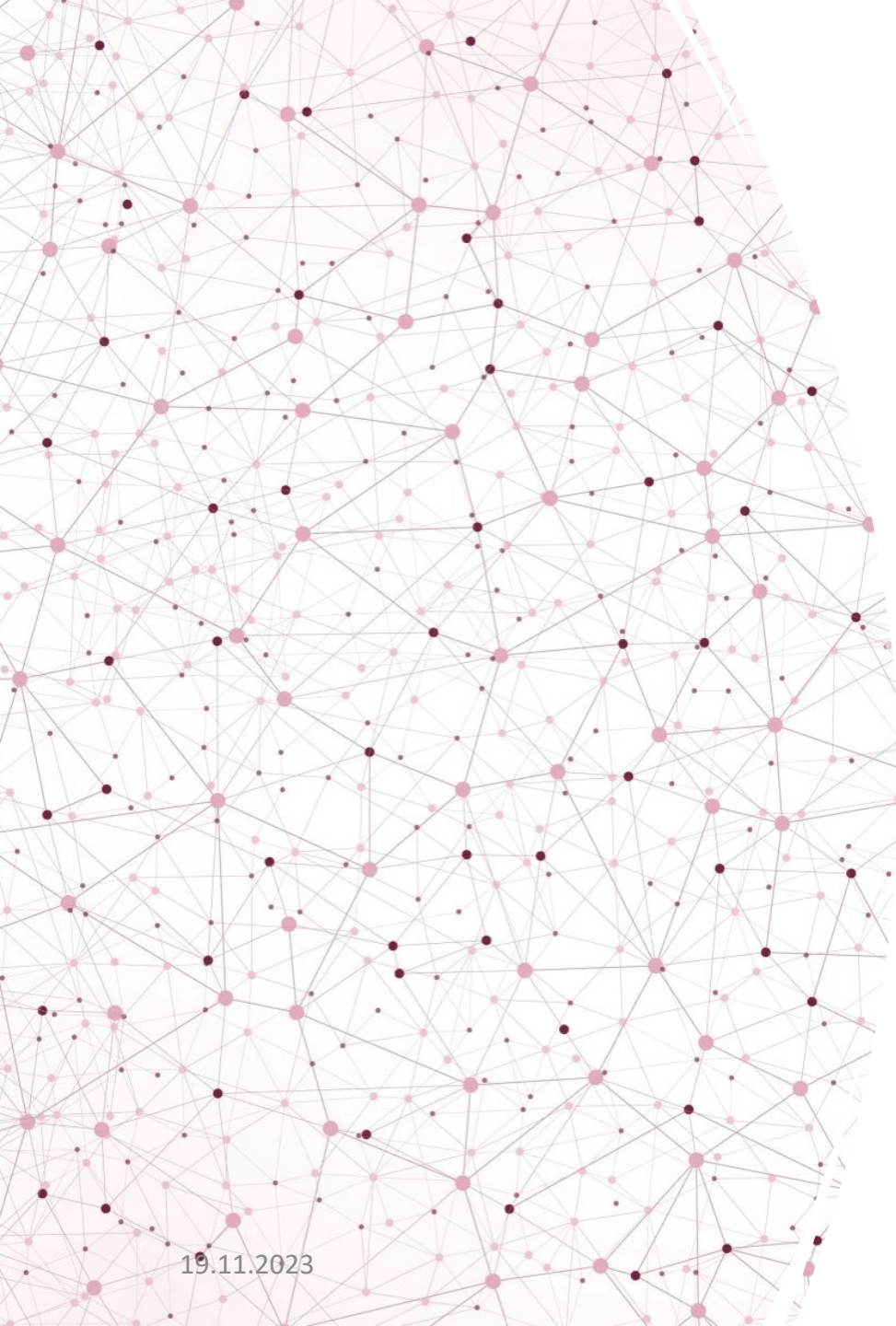




KI og endringsledelse – litt smerte, men mye hjerte...

Kjell Aage Gotvassli

Professor emeritus i ledelse ved Nord universitet

kjell.a.gotvassli@nord.no

Malin Buan-Bjørhusdal

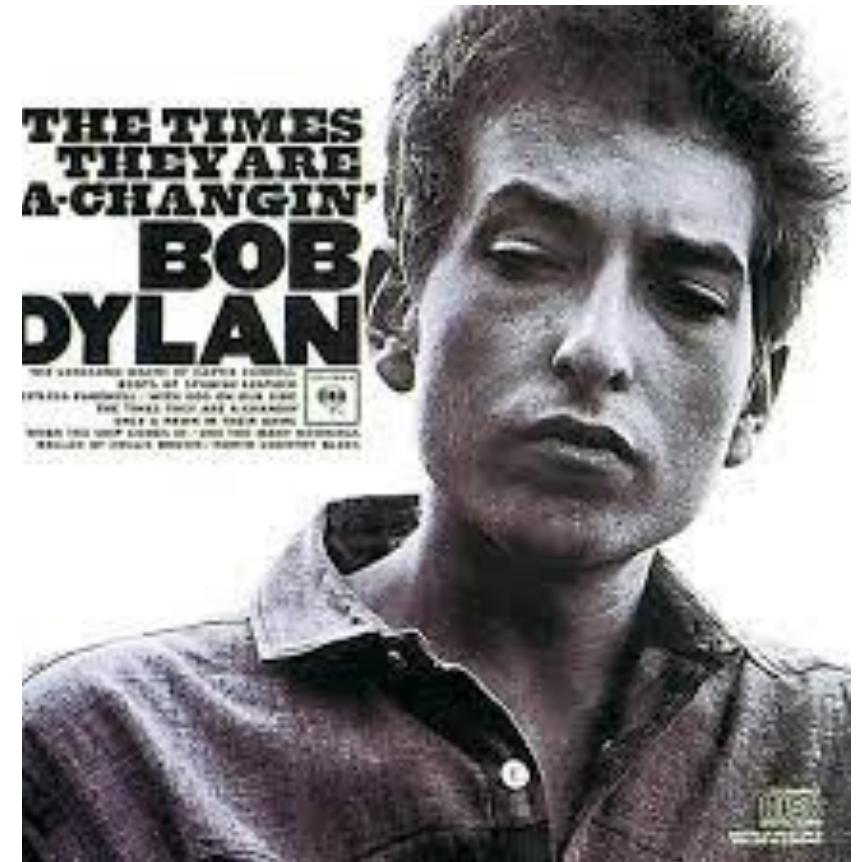
Faglig ungdomssekretær LO Trøndelag

Malin.solheim.buan@lo.no

Endringer.....

*The order is rapidly fadin'
And the first one now
Will later be last
For the times they are a-changin'*

Absolutt alle må forstå verdien av kunstig intelligens, uansett hva de jobber med. Hvis ikke risikerer vi å havne bakpå, sier administrerende direktør Ole Erik Almlid i NHO. (MN24.no, 10.9.23)



Smerte.....

***Ja visst gör det ont när
knoppar brister,
ont för det som växer och
det som stänger***



Karin Boye 1900-1941

KI og endringer

Endring i teknologi er ikke noe nytt.....

Men, det blir hurtigere....

Mer omfattende – flere yrkesgrupper blir berørt

KI utfordrer oss på kritisk tenkning og kildekritikk

Mange jobber vil forsvinne – og nye vil dukke opp

Mange av oss må endre atferd



Motstand og smerte....

Motstand mot endring er naturlig...

- *Sansehjernen – sikre overlevelse, motstand mot endring er vårt førstevalg*
- *Følelshjernen – bearbeider følelsene*
- *Den tenkende hjernen – bearbeider informasjon, planlegger og tar avgjørelser*
- *Det skjer en intern forhandling når vi f. eks møter krav om endring..*
 - *Ledere kan bidra inn i disse «forhandlingene»*



- Kari J. Kværner (2020): Hjernemysterier – Å lede seg selv og andre

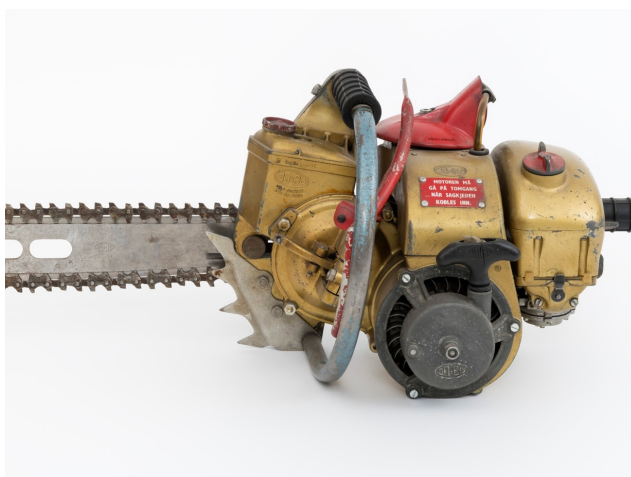
Men, vi er
forskjellige – og
ledere må
håndtere dette!





Håpet.....

- De mest pessimistiske spådommene slår sjelden til.....
- Vi gjør som vi alltid har gjort – vi finner på noe nytt, den menneskelige urkraften er sterk...



Forskning viser.....

Etablere forståelse for endringen – hva er verdien av endringen?

Klare målbilder og visjoner

Hvor stor er endringsberedskapen – hvor mye «tåler» organisasjonen?

Ledere må kommunisere, involvere, motivere – med hjertet – og ikke med e-post...

Ikke send inn “the clowns” – eksterne konsulenter med sine «oppskrifter» og “quick-fix”

Utvikle mestring gjennom kompetanseutvikling – la medarbeiderne komme i «flytsonen»

Opprettholde gode strukturer og gode relasjoner – holde «trykket»

Oppsummert - det krever
endringsledelse med hjerte...

Ledere med innlevelse, forståelse,
ekte medvirkning, men også....

Ledere med fremdrift, tydelige
rammer, kompetanseutvikling og
som stiller krav....

Ledere med erfaringer og klokskap

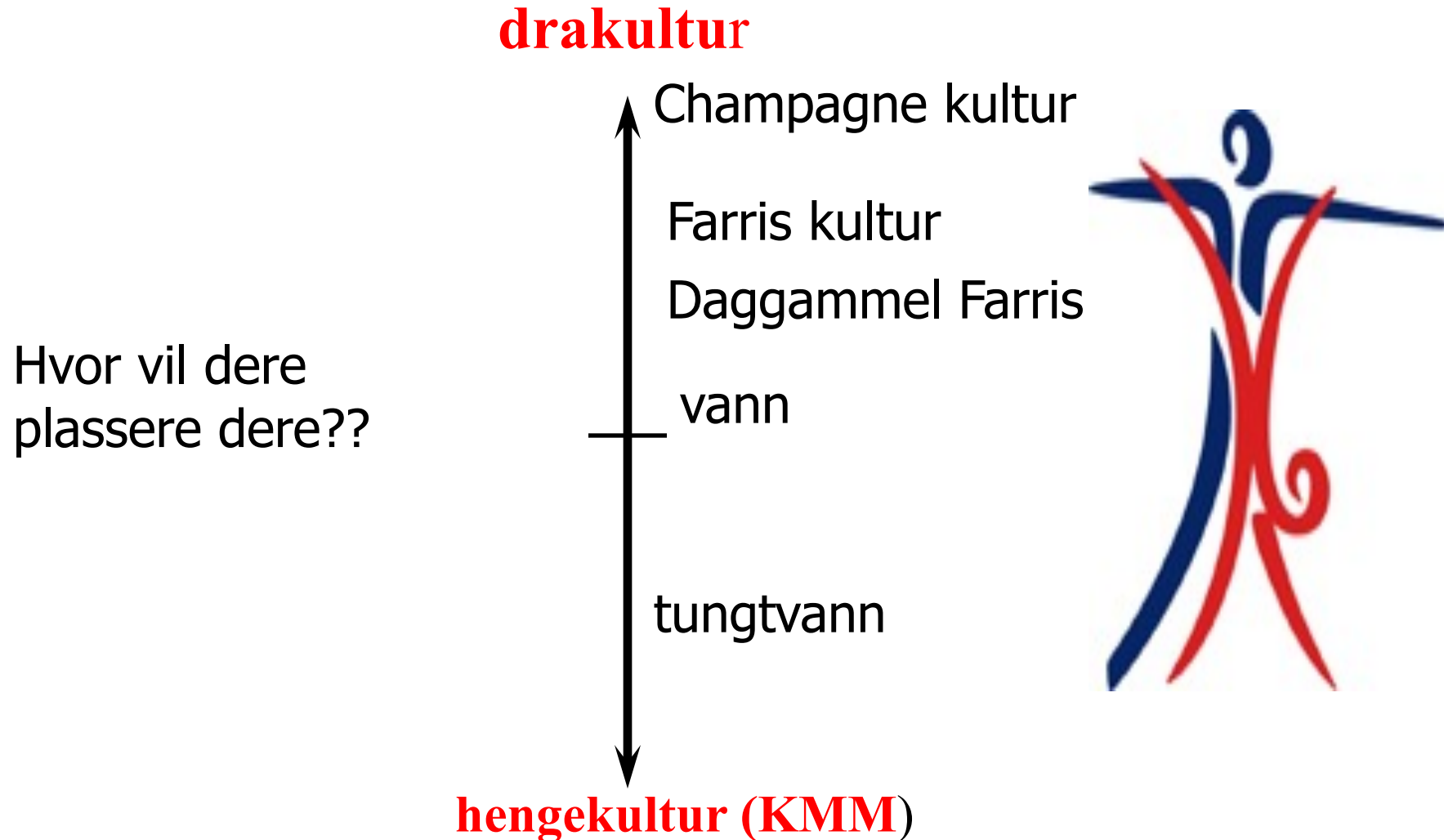


Det viktigste er å
utvikle en kultur
for undring og
endring

CULTURE
EATS STRATEGY
FOR BREAKFAST
AND TECHNOLOGY
FOR LUNCH
AND THEN...



Kultur for undring, læring og endring...



- **SÅ:**
- Ta steget – hopp i det!**
- **Takk for oss!**



INDUSTRINAVET
I TRØNDELAG

INDUSTRIENS UKE 2023



FOLK

- vår viktigste ressurs

Mandag 13. november:

Levanger

Tirsdag 14. november:

Verdal vgs

Onsdag 15. november:

Steinkjer og Snåsa

Torsdag 16. november:

Verdal